

Temat szkolenia	Lider TPM10 - SMED (Single Minutes Exchange of Die) – Skracanie Czasu Przebrojeń Maszyn i Urządzeń.
Czas trwania	2 dni
Tryb szkolenia	otwarte
Rodzaj programu	-
Wymagania wstępne	brak
Cel szkolenia	<ul style="list-style-type: none"> - opanowanie teoretycznej i praktycznej wiedzy na temat SMED, skracania czasów przebrojeń, - praktyczne opanowanie metodyki postępowania z problemami wdrożeniowymi, - nabycie umiejętności organizacji procesu, szukania przebrojeń zewnętrznych i wewnętrznych, - praktyczne przeciwiczenie nabytych umiejętności z wykorzystaniem omówionych narzędzi.
Zakres/Program	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do SMED. 2. Ogólne zasady metodyki SMED. 3. Etapy przygotowania operacji: <ul style="list-style-type: none"> - przedstawienie zewnętrzne, - przedstawienie wewnętrzne. 4. Fazy wdrożenia metodyki SMED: <ul style="list-style-type: none"> - Faza 1 - brak zróżnicowania między przebrojeniem zewnętrznym a wewnętrznym, - Faza 2 - oddzielenie operacji wewnętrznych i zewnętrznych, - Faza 3 - konwersja przebrojeń wewnętrznych na zewnętrzne, - Faza 4 - poprawa wszystkich elementarnych operacji. 5. Metodyka SMED - usprawnienie metod pracy. 6. Fundamentalne zasady SMED. 7. Druki i formularze w procesie SMED. 8. Analiza czynności w procesie SMED. 9. Symulacja procesu przestawienia - warsztat: <ul style="list-style-type: none"> - opracowanie kolejności operacji, - poszukiwanie prostszych narzędzi, - sposoby eliminacji regulacji. 10. Wprowadzenie do warsztatów. 11. Analiza operacji przezbrajania. 12. Identyfikacja operacji "zewnętrznych" i "wewnętrznych". 13. Plan wdrażania usprawnień. 14. Gra symulacyjna SMED na przykładzie warsztatu samochodowego. 15. Praktyczne przeprowadzenie analizy SMED na przykładzie filmu trenera lub firmy klienta. 16. Standaryzacja przebrojeń. <p style="text-align: center;">Warsztaty praktyczne.</p> <p>Podsumowanie.</p>
Sposób zaliczenia	Obecność oraz aktywność na zajęciach
Wyposażenie pracowni	Rzutnik multimedialny.

Oprogramowanie	Brak
Kwalifikacje wykładowcy	Wykształcenie wyższe na kierunkach związanych z tematyką szkolenia, kilkaset godzin szkoleniowych, wdrożeniowych, praca na etacie w temacie szkolenia na różnych stanowiskach, napisane artykuły.